



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ โรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม โทรศัพท์ ๐ ๔๒๕๗ ๙๐๕๒ ต่อ ๒๐๖

ที่ นพ ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๙

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันทุจริต การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดตามตัวชี้วัดที่ ๗ MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ผู้บริหาร ต่อสาธารณชน และมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ นั้น

โรงพยาบาลเรณูนครได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. ลงนามประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตฯ
๒. อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

(นางสาววรญา โกพลรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายไพศาล พลโลก)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร



ประกาศโรงพยาบาลเรณูนคร

เรื่อง เจตจำนงสุจริตและนโยบายคุณธรรมความโปร่งใสในการต่อต้านการทุจริต และมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามภารกิจด้วยหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตถ์ศรัทธาความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองความต้องการ ความพร้อม อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการอย่างยั่งยืน นั้น

โรงพยาบาลเรณูนคร มีความมุ่งมั่นในการบริหารราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสังคม ตลอดจนให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งตระหนักถึงผลกระทบของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคม ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในภาพรวม จึงมีความมุ่งมั่นที่จะผลักดันและสร้างเกียรติภูมิ ในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกและมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดจ้าง และหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น คณะผู้บริหารและบุคลากร สังกัดโรงพยาบาลเรณูนคร จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน และการดำเนินงานของหน่วยงานในแต่ละด้าน เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับบุคลากรขององค์กร ได้ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ อื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำพาหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด ถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส โดยดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆ อย่างตรงไปตรงมาไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยเฉพาะกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยยึดมั่นและปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง จิตสำนึกสาธารณะ และทัศนคติต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อพฤติกรรมทุจริตทุกรูปแบบ ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้แก่บุคลากรในสังกัดได้มีความรู้ความเข้าใจยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ด้านความพร้อม...

๓. ด้านความพร้อมรับผิด โดยรับฟังเสียงสะท้อนหรือข้อร้องเรียนจากผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือสาธารณชน และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการ ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ตลอดจนภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยไม่เรียกรับหรือรับสินบน หรือการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยอาศัยอำนาจหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง หรือผู้อื่น หรือแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกัน รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องทุกข์/ร้องเรียน ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ที่กำหนดไว้

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน โดยมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย กฏระเบียบ คู่มือ และมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยหลักธรรมาภิบาล และมุ่งมั่นบริหารงบประมาณตามภารกิจอย่างคุ้มค่าเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุดแก่ทางราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัสดุ โรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม โทรศัพท์ ๐ ๔๒๕๗ ๙๐๕๒ ต่อ ๒๐๖

ที่ นค ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๐

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศมาตรการป้องกันทุจริต การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

ตามข้อกำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดตามตัวชี้วัดที่ ๗ MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ผู้บริหาร ต่อสาธารณชน และมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฯ นั้น

โรงพยาบาลเรณูนครได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตการควบคุมความเสี่ยงการสุจริตเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตฯ
๒. อนุญาตให้นำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

(นางสาววรญา โกพลรัตน์)
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร



ประกาศโรงพยาบาลเรณูนคร
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้าพเจ้า นายไพศาล พลโลก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลเรณูนคร พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเรณูนคร มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียม ระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศ ในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเรณูนคร

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว โรงพยาบาลเรณูนคร จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลเรณูนคร ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย ไม่ให้ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลเรณูนคร

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเรณูนคร โทรศัพท์ ๐ ๔๒๕๗ ๙๐๕๒ ต่อ ๒๐๖

ที่ นพ ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๑

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์มีใช้ยา
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ซึ่งเป็นการประเมินใน ๙ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การเปิดเผยข้อมูล (๒) การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ (๓) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๔) การส่งเสริมความโปร่งใส (๕) การป้องกันการรับสินบน (๖) การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗) การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต (๘) การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ (๙) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดย MOIT ๒๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและบริหารต่อสาธารณชน นั้น

เพื่อเป็นการเจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี
จึงขอจัดทำประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้
ยา ของโรงพยาบาลเรณูนคร จังหวัดนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดังนี้

๑. ลงนามในประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ จัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา โรงพยาบาลเรณูนคร ปี ๒๕๖๗

๒. อนุญาตให้นำประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

(นางสาววรญา โกพลรัตน์)

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายไพศาล พลโลก)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร



ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต
เรื่องแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีไวยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยาที่ขาดจริยธรรม และการใช้ยาที่ไม่สมเหตุสมผลส่งผลให้เกิดปัญหาการบริโภคยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยาเกินความจำเป็น ราคาแพงเกินควร เป็นปัญหาส่วนหนึ่งของการเข้าถึงยาที่จำเป็นของผู้ป่วย และมีภาระค่าใช้จ่ายด้าน การรักษาพยาบาลของประเทศที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง การส่งเสริมการขายที่ขาดจริยธรรม ได้ดึงเอาบุคลากรสาธารณสุขเข้าร่วมรับผลประโยชน์แอบแฝงในรูปแบบต่างๆ เช่น เงินตอบแทน ของกำนัล การเดินทางไปต่างประเทศ เป็นต้น การส่งเสริมการขายในกระบวนการจัดซื้อจัดหา ตลอดจนการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยาในลักษณะดังกล่าว กลายเป็นส่วนหนึ่งของสถานการณ์ปกติของสังคมไทย ทำให้บุคลากรบางส่วนเข้าใจผิดและเชื่อว่าผลประโยชน์เหล่านี้เป็นสิทธิที่พึงได้ โดยมีได้ตระหนักว่าจะส่งผลกระทบต่องบประมาณแผ่นดิน ธรรมภิบาลของระบบยา และระบบสุขภาพโดยรวม

กระทรวงสาธารณสุข ได้ออกประกาศเกณฑ์ตามจริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมี ธรรมภิบาล ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพและบุคลากรสาธารณสุข ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดหาจนกระทั่งถึงการไวยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยา

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีไวยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ โรงพยาบาลเรณูนคร จำได้กำหนดแนวทางเพื่อเป็น การเสริมสร้างธรรมาภิบาลระบบยา ปลุกและปลุกจิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้ความ เข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผลให้เป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ

๑.๑ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจต้องกำชับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยจัดทำแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้อง และมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จริยธรรม ฉบับนี้และประกาศเป็นลายลักษณ์อักษรไว้ในที่เปิดเผยให้แก่บุคลากรทราบ

๑.๒ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ ต้องกำหนดนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิ ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนในกิจกรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

(๒) การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ

(๓) การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทฯ การซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยา ต้องไม่เป็นการหา รายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

(๔) การรับและการสั่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไวยาต้องคำนึงถึงผลประโยชน์และ ความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ

(๕) การควบคุมกิจกรรมส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในหน่วยงาน เช่น การกำหนดบริเวณและกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ทำกิจกรรม เกณฑ์การรับสิ่งสนับสนุนของหน่วยงาน เช่น การกำหนดบริเวณและกำหนดเวลาที่อนุญาตให้ทำกิจกรรม ห้ามจัดกิจกรรมที่แอบแฝง

๑.๓ ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจต้องปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมอย่างเคร่งครัด

๒. เกสัชกรหรือผู้ประกอบวิชาชีพอื่นและบุคลากรที่เกี่ยวข้องข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่ายและส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๒.๑ เกสัชกรหรือผู้ประกอบวิชาชีพอื่น ที่เกี่ยวข้องข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่ายและส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมฉบับนี้ โดยดำเนินการ ดังนี้

(๑) ต้องปฏิบัติตามเกณฑ์โดยเคร่งครัด

(๒) ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและระบบที่กำหนด เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๓) จัดทำและนำเสนอข้อมูลที่มีหลักฐานทางวิชาการที่เชื่อถือได้เพื่อประกอบการตัดสินใจคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาแก่คณะกรรมการเภสัชกรรมและการบำบัดหรือคณะกรรมการ ที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นที่มีหน้าที่รับผิดชอบเลือกกรายการยา โดยไม่กีดกันบริษัทใดบริษัทหนึ่งเพื่อมุ่งหวังประโยชน์ส่วนตน

(๔) ต้องไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก ทริพย์สิน หรือประโยชน์อันใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๕) ต้องไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในการไปประชุม สัมมนา อบรม ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๒ ไม่ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ แผ่นป้าย หรือสื่อชนิดอื่นใดที่มีเนื้อหาเชิงโฆษณาอวดอ้าง หรือเป็นการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาแก่ผู้ป่วยและประชาชน

๓. หน่วยงาน (โรงพยาบาลเรณูนคร)

๓.๑ ดำเนินการตามนโยบายและจัดระบบที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันมิให้ผลประโยชน์ทับซ้อนตามกิจกรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีคุณภาพเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด

(๒) การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง ระเบียบ และที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

(๓) การรับเงินสนับสนุนจากบริษัทยาจากการซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ต้องไม่เป็นการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภท

(๔) การรับและการสั่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาต้องคำนึงถึงผลประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ

(๕) การรับและการสั่งใช้ตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาต้องคำนึงถึงผลประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ

(๕.๑) อนุญาตให้ผู้แทนบริษัทยา พนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ดำเนินกิจกรรมตามเวลาและสถานที่ที่กำหนด

(๕.๒) ห้ามรับสิ่งสนับสนุนจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเป็นการส่วนตัว เว้นแต่เป็นการให้แก่หน่วยงาน โดยให้กำกับดูแลให้เกิดประโยชน์แก่หน่วยงาน

(๕.๓) ห้ามจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพที่มีโฆษณาแอบแฝง

๓.๒ การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีโซยา เพื่อจัดประชุมวิชาการ โดยรับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ให้รับได้แต่ต้องเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓.๓ การรับการสนับสนุนจากบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายไปประชุม สัมมนา อบรม
ดูงานทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ กระทำได้เฉพาะกรณี ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นการประชุมอบรมทางวิชาการอันก่อประโยชน์ให้แก่หน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไขข้อ
ผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย

(๒) ให้รับการสนับสนุนในนามหน่วยงานให้หน่วยงานจัดทำระบบการรับการสนับสนุนและ
กำหนดเกณฑ์คัดเลือกบุคลากรที่สมควรให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและ
ต่างประเทศ โดยรับการสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหารและค่าที่พักสำหรับ
ตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุม หรือการบรรยายทางวิชาการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายไพศาล พลโลก)

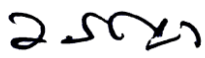


นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร

ภาพกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของโรงพยาบาลเรณูนคร

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ห้องประชุมธารน้ำใจ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลเรณูนคร
ตามประกาศโรงพยาบาลเรณูนคร
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเรณูนคร	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลเรณูนคร วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ หัวข้อ : MOIT๒๑ หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และนโยบายที่ เคารพ สิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบ) <ol style="list-style-type: none">มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามในประกาศเจตนารมณ์ตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๓ ของผู้บริหารสูงสุด และมีการขออนุญาตนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นมีประกาศเจตนารมณ์ตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๓ ของผู้บริหารสูงสุด (จำนวน ๓ ฉบับ)มีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ตามข้อ ๑.๑ ถึงข้อ ๑.๓ ของหน่วยงาน ต่อสาธารณชน ดำเนินกิจกรรม ประกาศในวันเดียวกัน (ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗)มีภาพถ่ายกิจกรรม ที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน Link ภายนอก : http://www.renuhospital.go.th/ หมายเหตุ : เว็บไซต์ของโรงพยาบาลเรณูนคร	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวอรุณา โกพลรัตน์) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายไพศาล พลโลก) ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการใน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเรณูนคร วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวศิริภรณ์ อินทรพรหม) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	

